

Hvad kan I selv gøre for at få et bedre arbejdsmiljø?



Tømrermester Søren R. Hansen, Byggfirmaet Berax Aps:
- Vi kan tage på kurser, som for eksempel det her. Jeg tror, at der ville være flere firmaer, som gjorde noget ved arbejdsmiljøet, hvis kunderne kunne se det på en eller anden måde.
Så kunne de vælge firmaer ud fra, om arbejdsmiljø er noget, der prioriteres højt, og om firmaerne bruger det rigtige godkendte værktøj og den slags.



Tømrersvend René Schönebech, Broagerlands Snedker og Tømrerforretning:
- Vi kan jo blandt andet deltage i sådan noget som det her. Vi får faktisk lidt ud af det, for vi skal ikke bare høre efter, vi skal også udfylde skemaer og diskutere med kollegerne.
- Vi bliver mere bevidste om de ting, vi gør forkert, og hvad vi kan lave om.



Voksenlærling Michael Hansen, Broagerlands Snedker og Tømrerforretning:
- Dette projekt er faktisk meget godt. Det giver da noget stof til eftertanke. Vi får snakket lidt om de ting, vi gør forkert hjemme på virksomheden. Når vi så kommer omkring de forskellige emner, så siger vi lige: Hov, det må vi da have gjort noget ved.



Tømrersvend Karina Hansen, Stubbæk:
- Vi får snakket om tingene, samtidig med at vi udfylder alle papirerne, og vi finder da ud af, at der er nogen ting, vi lige skal have på plads. Det bliver nok lidt mere seriøst, når vi gør det her, hvor vi er tvunget til at koncentrere os om det. Og her kan vi få hjælp, hvis der er nogle af papirerne, vi ikke rigtig kan finde ud af.

Tekst: **Bente Staugaard**

Foto: **Ernst Winkelmann**

En maraton med arbejdssikkerhed

ARBEJDSMILJØ:

Støv fra isoleringsmateriale, omgangstone og meget tidspres. Håndværkere fra hele Sønderjylland lærte at respektere arbejdsmiljøet.

Af **Kasper Skovse**

SØNDERJYLLAND: Arbejdsmiljøet var i højsædet, da 110 tømrere, snedkere og montagearbejdere i går havde sat hinanden stævne i Sønderjyllandshallen. Mestre og ansatte var inviteret af AM-Gruppen (det tidligere BST; red.), Dansk Byggeri, Træ-

værket A/S og firmaet Mindtime, og i 12 timer, fra ni morgen til ni aften, blev der kigget på arbejdsmiljø i alle grader og afskygninger. Alle blev hørt, for ved bordene sad mestrene side om side med svende, lærlinge og kontorfolk. - Når Preben skærer eternit, er der støv i hele lokalet, siger en svend, mens andre svende og lærlinge ved bordet nikkede. Mester noterer og sætter kryds i skemaet. Det skal ordnes.

Ved et andet bord diskuterede to mestre, hvordan de undgår ringe stilladsforhold, og nede for enden sidder tre svende og forklarer, at arbejdstiderne er helt i orden, men det, de skal nå i det tidsrum, er for meget. Målet med diskussionerne var, at de del-

tagende firmaer fra Kegnæs over Aabenraa til Christiansfeld blev i stand til at udarbejde en arbejdspladsvurdering, APV, som tager højde for alles ve og vel. Og dem, der har godt arbejdsmiljø, får en grøn, glad smiley, mens dem med dårligt får røde smileys.

- Hvad skal vi i det hele taget med de der smileyer, ville en irriteret håndværksmester vide.

Svaret var, at loven kræver vurderinger af arbejdsmiljøet. Og Kaj Jensen fra AM-gruppen, før hed det BST, uddybede:

- Godt arbejdsmiljø sikrer, at medarbejderne har lyst til at blive. Det er ikke alle, der kan se fidusen, så det kræver en holdningsændring. Men den er på vej, ikke mindst for-

di storetreprenørerne også er begyndt at se på, om deres underentreprenører har styr på arbejdsmiljøet.

FAKTA

APV MARATON

110 håndværkere fra 19 virksomheder, svarende til ca. 15 procent af alle sønderjyske medlemmer af tømrer- og snedkersektionen under Dansk Byggeri, deltog i APV Maratonen i Sønderjyllandshallen. Der er også stor interesse blandt murerne i murersektionen for at lave et tilsvarende arrangement, fortæller Dansk Byggeri.

© JYDSKE VESTRYSTEN